

第3次 いきいきプラン八王子 (八王子市地域福祉推進計画)

<概要版>

「第3次いきいきプラン八王子」 計画策定にあたって

平成26年3月に策定した『第2次八王子市地域福祉推進計画（第2次いきいきプラン八王子）』（以下「第2次計画」という。）では、「地域福祉推進拠点（以下「拠点」という。）の設置・運営」を重点事業に掲げ、地域における福祉課題の解決に向け、住民と共に取り組んできました。

一方、この間において、ひきこもりの若者が50歳代になり、親は80歳代となってその子どもの生活を支えるという「8050問題」や、例えば障がい児と高齢の親の介護が重なるなど複合的な問題を抱えた家庭への支援など、新たな課題が顕在化してきており、こうした課題に対し、地域を基盤に更なる取組みの視点が必要になってきました。

あらためて「地域福祉」とは何かを問いつつ、国が示した「地域共生社会」の考え方を踏まえた取組みが必要となっています。

以上のような情勢の中で、「第2次計画」が平成30年度をもって終了するため、これまでの成果を踏まえたうえで、新しく平成31年度から向こう6年間の『第3次八王子市地域福祉推進計画（第3次いきいきプラン八王子）』を策定することとしました。

平成31年3月

社会福祉法人 八王子市社会福祉協議会

計画の位置づけと期間

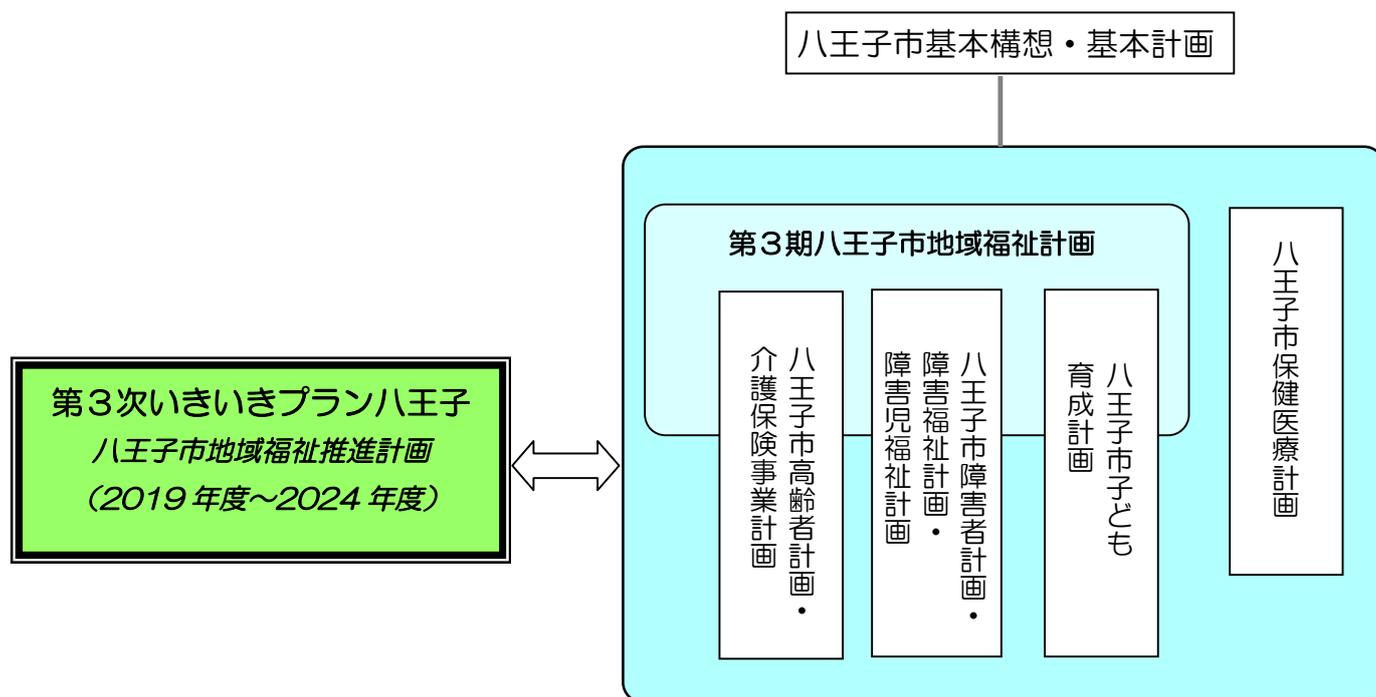
◇本計画は、市区町村社会福祉協議会が策定する「地域福祉活動計画」にあたるとともに、その推進役となる社会福祉協議会自身の組織強化を目的とする「社協発展・強化計画」も一体的に策定した計画です。

「地域福祉活動計画」は、地域住民や福祉・保健等の関係団体が地域福祉推進に主体的に関わる具体的な活動を定めるものであり、「社協発展・強化計画」は、地域福祉推進の中核的な役割を担う八王子市社会福祉協議会（以下「社協」という。）の組織や人材、財務の強化を計画的に進めるために定めるものとなっています。

◇また、平成 30 年3月に八王子市が策定した『第3期八王子市地域福祉計画』の理念や内容の一部を共有し、八王子市における地域福祉推進では、言わば“車の両輪”の関係にあります。

さらに、市の基本構想・基本計画である『八王子ビジョン 2022』およびその後継計画との整合を図るとともに、八王子市の関係計画と連携していきます。

◇本計画の計画期間は、平成 31 年度（新元号元年度・2019 年度）から 2024 年度（新元号6年度）までの6年間としています。

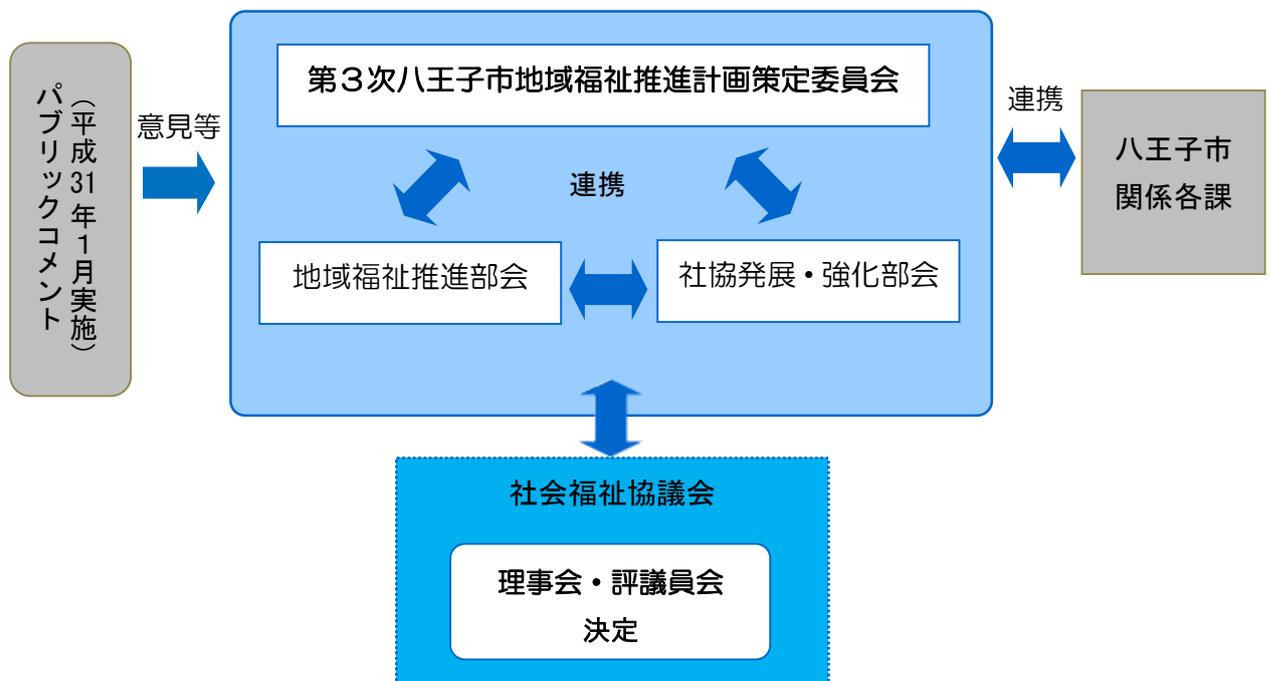


計画策定の体制

本計画の策定にあたっては、地域住民の代表者や社会福祉関係団体の代表、学識経験者、市の福祉関係職員等の委員から成る「第3次八王子市地域福祉推進計画策定委員会」（以下「策定委員会」という。）とその作業部会である「地域福祉推進部会」・「社協発展・強化部会」で市の現状等や課題解決に向けた計画作りの検討を重ね、策定委員会で協議・承認を得たうえで社協の「理事会」・「評議員会」へ報告を行いました。

2つの部会のうち、「地域福祉推進部会」で「地域福祉活動計画」について、「社協発展・強化部会」で「社協発展・強化計画」について、それぞれ検討しました。

また、「市民意見の反映」に関しては、平成28年10月に八王子市が実施したアンケート調査やその他の調査研究資料に基づいて計画案を作成するとともに、同31年1月に、計画案に対する「パブリックコメント」を実施しました。



基本理念

あなたもわたしも主役
～つながりあい、支えあうまち はちおうじ～

めざす姿

市民力・地域力で支えあい

—住民が、主体的に地域の課題を把握して、解決をめざすまち

テーマ

- ・ 包括的な相談支援体制の構築
- ・ 多様な「支えあい」のしくみづくり
- ・ 市民力・地域力の向上

地域福祉活動計画

【基本方針1】

地域の生活課題に関心を寄せ、
その把握と解決に向けて活動しよう

- 目標1 まちの未来について考えよう！
- 目標2 なんでも、誰でも相談できる場をつくらう！

【基本方針2】

学びや交流・参加をとおして共に育ち
あい、つながりあい活動しよう

- 目標1 気軽に・誰もが集える身近な居場所をつくらう！
- 目標2 地域で支えあいのしくみをつくらう・参加しよう！
- 目標3 共に学び、育ちあう場をつくらう！

社協発展・強化計画

【基本方針1】

包括的な相談・支援体制の構築

- 目標1 地域福祉推進拠点の拡充・運営

【基本方針2】

社協と地域が一緒に問題解決できる
体制づくり

- 目標1 事務局体制の強化
- 目標2 地域に貢献できる人材の育成
- 目標3 社会福祉法人のネットワークによる地域公益活動
- 目標4 健全な財務運営

地域福祉活動計画

○基本方針1

「地域の生活課題に関心を寄せ、その把握と解決に向けて活動しよう」

★目標1 まちの未来について考えよう！

活動項目① 福祉圏域における福祉活動計画の策定

★目標2 だれでも、なんでも相談できる場をつくろう！

活動項目① 「だれでもなんでも福祉相談窓口」の設置

活動項目② 地域の声が集まり、伝わるしくみづくり

○基本方針2

「学びや交流・参加をとおして共に育ちあい、つながりあい活動しよう」

★目標1 気軽に・誰もが集える身近な居場所をつくろう！

活動項目① サロン活動、子ども食堂の拡充 学習支援・世代交流の場づくり

活動項目② 家族会等との連携による居場所づくり

★目標2 地域で支えあいのしくみをつくろう・参加しよう！

活動項目① 住民主体の小地域福祉活動の拡充

活動項目② 災害に備えた支えあい、見守り活動の拡充

活動項目③ 「ういずサービス」の利用促進と協力会員の拡充

活動項目④ 成年後見制度の利用促進

★目標3 共に学び、育ちあう場をつくろう！

活動項目① 福祉体験学習の充実

活動項目② 地域福祉推進拠点での学びの場の創出

活動項目③ 地域福祉推進拠点での趣味・特技をいかした活躍の場の創出

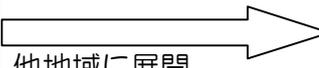
基本方針 1 地域の生活課題に関心を寄せ、その把握と解決に向けて活動しよう

【目標1】 まちの未来について考えよう！

活動項目① 福祉圏域における福祉活動計画の策定

【取組みの展開】

福祉圏域における「福祉活動計画」の策定は、住民がより身近な小地域で自分たちのまちの地域課題を明確にし、その解決に向けて自主的・継続的に取り組んでいくしくみをつくるものですが、地域の状況により解決すべき取組み、必要となる計画は異なるため、八王子市の地域性を考慮し、初年度にはニュータウンエリア（東部・東南部）、中心市街地（中央部）、市街地周辺エリア（西部・西南部・北部）等、地域特性の異なる3エリアで試行的に取り組む、他地域への展開を図ります。

年度	2019 年度	2020 年度	2021～2024 年度
内容	3つのモデル地域で 試行	<ul style="list-style-type: none"> モデル地域における検証 「手引書」作成 試行3地域のモニタリング 	 他地域に展開

【目標2】 だれでも、なんでも相談できる場をつくろう！

活動項目① 「だれでもなんでも福祉相談窓口」の設置

【取組みの展開】

社協では、市内の社会福祉法人とネットワークを組んで「地域公益活動」の準備を進めており、社会福祉法人の経営する施設を窓口に、順次「だれでもなんでも福祉相談窓口」を開設していきます。

年度	現 状	2019～2024 年度
内容	平成30年度に「八王子施設長会」、「八王子市私立保育園協会」と実施について検討	順次開設

活動項目② 地域の声が集まり、伝わるしくみづくり

〔取組みの展開〕

サロン、支えあい・見守り活動や民生委員・児童委員の方々などに個々に寄せられた相談・気づき・地域課題を包括的に受け止める役割を、拠点が担います。

地域福祉活動をするスタッフのみなさん、民生委員・児童委員や専門職と随時情報交換（地域のネットワーク）を進め、解決の方策を検討します。地域のネットワークで解決が難しい内容や制度化が必要と思われる事案については、市の「包括的な地域福祉ネットワーク会議」につなぎ、途切れることなく対応することができるしくみづくりを進めます。

年度	現 状	2019～2021 年度	2022～2024 年度
内容	6 圏域での「第 2 層協議体」 開催回数：14 回/年	<ul style="list-style-type: none"> 各拠点を単位に、情報交換会（「ネットワーク会議」）を開催します。 ※「協議体」等既存の会議体との合流、統合等の調整を行います。 地域だけでは解決できない課題を、市で新規に組織する「包括的な地域福祉ネットワーク会議」につなぎ、途切れることなく対応します。 	
	サロン団体交流会開催回数： 20 回/年		
	小地域福祉活動情報交換会： 4 回/年		
	「地域ケア会議」参加回数： 40 回/年		

基本方針2 学びや交流・参加をとおして共に育ちあい、つながりあい活動しよう

【目標1】 気軽に・誰もが集える身近な居場所をつくろう！

活動項目① (1) サロン活動、子ども食堂の拡充

〔取組みの展開〕

サロン活動や子ども食堂など、地域を基盤に展開されている活動について、社協でその地域の年齢構成や社会資源の状況、使用可能な施設、居場所の分布・数、ボランティア等の活動状況などの地域アセスメントを進めます。地域の方々の声も踏まえながら、居場所づくりが必要であろうと思われる地域への働きかけを継続します。

地域の方々にも、活用できそうな施設、場所、活動可能な人を把握するなど情報を集めていただき、社協と協働していただくよう、理解を求めていきます。

○目標

年度	現 状	2020 年度	2021～2024 年度
内容	高齢者サロン数：142 団体 (うち常設サロン 団体数：18 団体)	高齢者サロン数： 180 団体	継続 (次期高齢者計画を反映)
	子育てサロン数：11 団体	・ニーズに応じて随時立ち上げ支援を行います。	
	子ども食堂数：12 団体	15 団体	21 団体

(2) 学習支援・世代交流の場づくり

〔取組みの展開〕

「地域福祉推進拠点石川」の実績を踏まえ、各地域で順次「勉強お助けサポーター養成講座」を開催します。サポーターが地域で活動できるよう支援し、シニア世代の地域参加の機会と子どもたちの学習支援・世代交流の場づくりを進めます。

また、社協が運営する「学童保育所」に通う児童が、保育の時間を使って学校の宿題をするというように、既にある子どもの居場所とサポーター活動をコーディネートし、学習支援を通じて世代間交流の場を広げていきます。

○目標 (学習支援サポーター団体数)

年度	現 状	2021 年度	2024 年度
内容	1 団体	6 団体	21 団体

温もりのある居場所 - 子ども食堂

全国で2,286か所*に展開する「子ども食堂」。

貧困家庭を意識しながら、地域の子どもたちに食事を提供する事業であるとともに、地域の人々をつなぐ地域交流拠点としての役割も期待されています。

支援すべき子どもと接点を持つことさえ難しいのが現状です。

だからこそ、子どもたちが訪れやすい「子ども食堂」があり、そこで地域の大人と顔見知りになって、あたたかく見守られ、互いの温もりを感じながら過ごすことに、大きな意義があります。

社協では、子ども食堂などの居場所づくりの活動を支援しています。

*「子ども食堂安心・安全向上委員会」による調査集計（2018年4月3日発表）



◎活動者からのメッセージ ～『石川子ども食堂』代表 新奥さん～

7人に1人の子どもが貧困だということを知り、自分でも子ども食堂を始めたいと思って場所を探していました。そのような中で、「地域福祉推進拠点石川」のCSW*の協力を得て、拠点を利用した地域の居場所として「石川子ども食堂」を立ち上げることができました。

こうした活動は1人ではできませんので、ボランティアのみなさんが本当によく動いてくれて、また、心ある方が集まってくれてありがたいと思っています。将来的には、この食堂で食べた方に、作る側になって戻ってきてもらいたいと思っています。

*「コミュニティソーシャルワーカー」のこと。



美味しく、栄養のある食事を作っています！

石川子ども食堂のボランティアのみなさん

活動項目② 家族会等との連携による居場所づくり

【取組みの展開】

中でも、社会問題化するひきこもり状態の世帯や個人については、保健所や八王子若者サポートステーション、家族会等が個々の関わりの中で把握していますが、全体像ははっきりしない状況にあります。

介護や子育て、アルコール依存やひきこもりなどの課題を抱えた人たちや家族が、同じ課題を抱えた人や家族とお互いに悩みを分かちあい、情報を共有し、連携することで支えあう家族会・当事者団体・自助グループ等の団体について、機関・団体が把握している情報の共有を通じて、それぞれの家族会等が抱えている課題の実態の把握、課題の整理や支援策の検討などに努め、家族会等の活動を支援します。

年度	2019～2024 年度
内容	・家族会（当事者団体・自助グループ）の活動支援や関係機関・団体との連携のもと、実態把握や活動の周知を図り、居場所づくりに取り組めます。

【目標2】 地域で支えあいのしくみをつくろう・参加しよう！

活動項目① 住民主体の地域福祉活動の拡充

【取組みの展開】

社協で平成 23 年から、活動支援の一環として定期的に情報交換会を開催し、現在（平成 30 年 10 月時点）まで 28 回を重ねている「地域における住民の支えあい活動（地域福祉活動）」＝訪問型の住民主体サービスへの支援を継続していきます。

また、「介護予防・日常生活支援総合事業」の「住民主体サービス」では、新規団体の立ち上げに関して既存の団体が培ったノウハウを、情報交換の場や社協の広報活動等を通じて地域へ発信しており、今後も、地域福祉活動を行う団体の立ち上げを支援し、拡充を図ります。

○目標（地域福祉活動団体数）

年度	現 状	2020 年度	2022 年度	2023～2024 年度
内容	23 団体	28 団体	37 団体	拡充

活動項目② 災害に備えた支えあい、見守り活動の拡充

〔取組みの展開〕

平成 20 年から進めている「災害ボランティアリーダー」の養成を引き続き継続し、災害発生時に開設する「災害ボランティアセンター」について、支えあいの精神を基盤に、住民参加で運営できるよう、体制づくりを進めます。

災害ボランティアリーダーの養成において、中学校で実施されている防災訓練や地域の自主防災組織、さらには八王子青年会議所との連携による訓練など、新たなプログラムを加えた講座を開催します。

また、日頃からの地域福祉活動やサロン活動による支えあいや見守りの実践が災害時の救援や復旧・復興につながるよう努めます。

年度	現 状	2019～2024 年度
内容	災害ボランティア リーダー登録者数： 129名	・災害ボランティアリーダー養成講座を実施 ・災害ボランティアリーダーの登録を更新

活動項目③ 「ういずサービス」の利用促進と協力会員の拡充

〔取組みの展開〕

平成 12 年から社協が実施主体となり、住民相互の助けあい活動を有償で行う事業として展開してきた「ういずサービス」は、ここ数年サービスの提供者である「協力会員」の減少が続いていて、「利用会員」の希望があってもサービスをマッチングできない状況が生じているため、協力会員年会費を 2,000 円から 500 円に引き下げて協力会員の負担を軽減するとともに、協力会員を募る PR に努め、さらなる拡充を図っていきます。

○目標（ういずサービス）

年度	現 状	2020 年度	2022 年度	2023～2024 年度
内容	協力会員数： 207 人	215 人	230 人	拡充
	活動件数： 9,732 件	10,000 件	10,700 件	

活動項目④ 成年後見制度の利用促進

〔取組みの展開〕

「成年後見制度の利用の促進に関する法律」に定める「成年後見制度利用促進計画」を定め、社協が運営する「成年後見あんしんサポートセンター八王子」が中核機関としてその役割を促進していきます。

また、このことを踏まえ、制度の周知・啓発活動、養成講座も引き続き開催し、制度に関心を持ってくれる住民を増やし、「市民後見人」として十分活躍できる知識・技量を培っていただくよう、研修を強化します。

さらに、社協として「法人後見」の受任についての検討を行うとともに、他の推進機関で実施している法人後見事務について調査します。

○目標

年度	現 状	2020 年度	2022 年度	2023～2024 年度
内容	市民後見人候補者の登録者数：41 人	63 人	93 人	拡充
	成年後見制度に関する講座・学習会の開催回数：9 回（延べ234 人）	11 回 （延べ250 人）	13 回 （延べ270 人）	

【目標3】共に学び、育ちあう場をつくろう！

活動項目① 福祉体験学習の充実

〔取組みの展開〕

社協では引き続き、学校・地域等の要請に応じて福祉体験学習を提供します。「体験学習サポーター」（ボランティア）の養成を継続するとともに、さらに保護者や地域の方々が参加できる学習の場づくりを進め、住民相互で学び、育ちあう環境づくりに努めます。

また、障がい者団体等との連携を深め、学年や年齢層に合わせた新たな学習プログラムの開発、学習の場の開拓等を進めていきます。

○目標（「福祉体験学習」実施回数）

年度	現 状	2020 年度	2022 年度	2023～2024 年度
内容	体験学習実施回数 178 件 延 14,304 人	190 件 延べ 15,200 人	200 件 延べ 16,500 人	拡充
	体験学習メニュー ・車いす体験 ・高齢者疑似体験 ・点字体験 ・フラインド体験 ・障がい当事者の講話			

年度	2019 年度	2020 年度	2021～2024 年度
内容	体験学習プログラムの検討 ・学年別テーマ ・学習のねらい ・学習活動の内容 ・協力者(団体)	プログラムの作成・周知	実施

活躍しています！… 体験学習サポーター

社協が市内小中学校等で実施している福祉体験学習では、体験学習サポーターが活躍しています。サポーターのみなさんは、車いす体験や高齢者疑似体験等の学習場面で、社協職員と一緒に子どもたちに車いすの使い方を教えたり、高齢者疑似体験セットを装着するお手伝いなどを担っていただいています。

先生や保護者とも違う、地域の方から声をかけられ、ほめられ、うれしそうにしている子どもたち。子どもたちの反応や表情に笑顔を見せるサポーターのみなさん。

福祉体験学習は子どもにとってもサポーターにとっても、豊かな出会いの場であり、学びの場となっています。

◎活動者からのメッセージ

●体験学習サポーター 田中さん

福祉体験学習の場面では、「地域のおばあちゃん」として子どもたちと接したいと考えています。核家族が増え、高齢者と接することが少ない今の子どもたちが、サポーターである自分とふれあい、交流することを通して、福祉体験学習をよりリアルに、身近に感じてくれれば、と思っています。

私自身も、サポーターの活動を通じて様々な世代と接することで社会とのつながりを実感でき、とても楽しくやりがいを感じています。

高齢者疑似体験をサポートする田中さん



●体験学習サポーター 上杉さん

体験学習サポーターの活動は、若い世代と交流できること、会話できることがなにより楽しいです。

子どもたちが熱心に車いすの使い方をきいてきてくれるので、とてもやりがいがあります。



車いす体験をサポートする上杉さん



体験学習サポーターとして活動している上杉さん(左)と田中さん

活動項目② 地域福祉推進拠点での学びの場の創出

【取組みの展開】

今後、拠点がさまざまな相談を受ける窓口になることから、地域の声を反映した「学び」の場を、住民とともに創出していきます。

また、学びの場を通じて地域住民の連帯意識を高め、地域における福祉活動計画策定のきっかけづくりにつなげていきます。

なお、従来から実施しているボランティア活動の推進についても引き続き取組みを行います。「ボランティア養成講座」等の実施によりボランティアの発掘・育成を進めるとともに、ボランティア活動で地域貢献できるよう、コーディネートを充実させます。

○目標（学びの場開催回数）

年度	2019 年度	2020～2021 年度
内容	拠点設置地域で各 2 回ずつ	随時開催

活動項目③ 地域福祉推進拠点での趣味・特技をいかした活躍の場の創出

【取組みの展開】

拠点石川で住民のみなさんが「コミュニティカフェ」を運営し、そこに集う方がそれぞれの特技や趣味をいかして、「コミュニティカフェ」の時間を使って講座や趣味の集いを開催しているのと同様に、今後も拠点において、地域の方々が自身の趣味や特技をもって活躍できる“場”を確保し、それぞれの方々が自らの力を発揮できるよう、環境整備に努めます。

○目標（活躍の場の回数〔全拠点の総数〕）

年度	現 状	2020 年度	2022 年度	2023～2024 年度
内容	29 回 (延べ 395 人)	35 回 (延べ 450 人)	40 回 (延べ 500 人)	拡充

社協発展・強化計画

1 基本方針と目標

「計画の基本的な考え方」を踏まえ、本計画の実現に向けて「社協発展・強化計画」の基本方針を設定し、それぞれに具体的な取組み項目を展開していきます。

○基本方針1

「包括的な相談・支援体制の構築」

☆目標1 地域福祉推進拠点の拡充・運営

○基本方針2

「社協と地域と一緒に問題解決できる体制づくり」

☆目標1 事務局体制の強化

☆目標2 地域に貢献できる人材の育成

☆目標3 社会福祉法人のネットワークによる地域公益活動

☆目標4 健全な財務運営

2 活動の展開

基本方針1 包括的な相談・支援体制の構築

【目標1】 地域福祉推進拠点の拡充・運営

●行動計画

行動内容	現 状	2020 年度	2022 年度
拠点の拡充	5か所	15か所	21か所

基本方針2 社協と地域と一緒に問題解決できる体制づくり

【目標1】 事務局体制の強化

現状と今後の方針

【現在の事務局体制】
～機能別の組織構造

◎異なる機能を持った組織が並列的に存在している縦割り型の組織。



【新たな事務局体制（イメージ）】
～エリア別の事業部制組織

◎一定のエリアを設定し、各機能別組織をエリアごとに配置。そこでの情報を集約して統合的に業務を行う。

●行動計画

行動内容	現 状	2019～2020 年度
事務局体制の強化	機能別の組織体制	エリア別の事業部制に向けた検討 事務局移転の検討

【目標2】 地域に貢献できる人材の育成

(1) 人材育成方針

【1】人材育成の方針

「めざすべき職員像」、「職員に求められる能力」に即した研修体系のしくみづくりに取り組みます。

研修体系については、職員に適切な時期に必要とされる研修機会を提供できるよう、人事制度との連携を見据えた体系の構築を実施します。

【2】めざすべき職員像

社協職員がめざすべき職員像は、次に掲げるものとします。また、組織として、人材育成に努めます。

地域の信頼 たゆまぬ挑戦 笑顔とともに

- 住民とともに歩み、地域からの信頼を得られる職員
- 地域福祉のプロとして、意欲的に職務を遂行し、成果を出せる職員
- 時代の変化に適應できる創造性豊かで、行動力と責任感にあふれた職員
- 積極的に地域課題に挑戦する職員

(2) 人材育成のしくみづくり

【1】研修体系

① 「研修体系策定委員会」(仮称)の設置

管理職・主査・外部委員で構成する「研修体系策定委員会(仮称)」を設置して職員研修体系の整備を行い、具体的な研修体系を構築します。

② 「自己評価シート」の導入

職員に共通して求められる資質や能力、スキルをチェックできる「自己評価シート」を作成し、導入します。

自己評価シートを作成することで、組織として求められる職員像を明らかにするとともに、職員が具体的にイメージできるようにします。また、自己評価シートを活用し自他による振り返りを行うことで、自身の目標到達度合いを客観的に測り、自己啓発に向けた意欲を高めていきます。

将来的には、自己評価シートの活用による組織としてのOJT、OFF-JTの活性化や人材育成力の向上を見据えていきます。

自己評価シートの作成については、「研修体系策定委員会（仮称）」で行います。

●行動計画

行動内容	2019年度	2020～2024年度
研修体系策定委員会（仮称）の設置	研修体系策定委員会（仮称）の設置 具体的内容の 検討・整備 実施	→
自己評価シートの導入	検討・作成・実施	→

③ 「内部集合研修」の充実

「集合研修委員会」（現「研修委員会」）で、「人材育成方針」に基づいた内部集合研修の企画・実施をさらに充実させます。

●行動計画

行動内容	2019年度	2020～2024年度
内部集合研修の充実	集合研修委員会にて企画・実施	→

④ 自己啓発への支援

「自己啓発研修支援要綱」に基づき組織的な支援を行うとともに、総務担当で社会福祉士等の資格取得要件を保有している対象者を把握し、積極的な利用を促します。

●行動計画

行動内容	2019年度	2020～2024年度
自己啓発への支援	自己啓発研修支援要綱の活用を促進	→

【2】人事管理

自己評価シートを活用した職員の配置管理

自己評価シートの導入を契機に、定期的な面談などで上司と部下のコミュニケーションの活性化を図り、職員の「強み」「弱み」などの特性を客観的に把握・共有しながら、職員の成長を促すとともに、適正な配置管理をめざします。

【目標3】 社会福祉法人のネットワークによる地域公益活動

【1】「だれでもなんでも福祉相談窓口」の開設

●行動計画

行動内容	2019年度～
だれでもなんでも福祉相談窓口の開設	順次開設（*内容は6ページに掲載）

【目標4】 健全な財務運営

【1】既存事業の評価

既存自主事業の目的・目標を明確にしながら、客観的な自己評価を行うための「事業評価シート」を導入し、事業評価に取り組みます。

●行動計画

行動内容	2019年度	2020年度～2024年度
既存事業評価の実施	事業評価シートの検討・実施	

【2】資産の有効活用

「社会福祉事業積立金」の活用についても具体的な検討を行います。

検討にあたっては、より専門的・客観的な議論が必要になることから、専門家による外部委員を含めた「財務検討委員会」で、積立金の活用を含めた中・長期的な事業展開・経営の方向性を定める「財務計画」の策定を行います。

●行動計画

行動内容	2019年度	2020年度	2021年度～2024年度
中・長期的な財務計画の策定	事業評価	財務検討委員会の設置 財務計画の策定・実施	

【3】既存収入増の取組み強化

① 社協会員会費増の取組み強化

拠点の運営や直接地域に出向く職員の活動を通じて会員増強を図れるよう、職員
の意識づけを含め、加入促進を積極的に行います。

また、主に特別会員としてご協力をいただいている市内の事業者へは、継続会員
として引き続きご支援いただけるよう努めるとともに、新規事業者の加入拡大を進
めるため、社協の事業活動を積極的にPRしていき増額をめざします。

●行動計画

行動内容	2019年度～2024年度
会員の加入促進 (会員会費の増)	14,506,000円(平成29年度実績) ↓ 目標額 15,500,000円(平成26年度実績水準)

② 収益事業の強化

「日本財団」で設置を進めているのと同様の“チャリティー自販機”の八王子社
協版を、自動販売機事業者と検討していきます。

●行動計画

行動内容	2019年度	2020年度～2024年度
「チャリティー自販機」の設置	設置に向けた検討	実施

平成31年3月発行

編集・発行 社会福祉法人 八王子市社会福祉協議会
〒192-8501 東京都八王子市元本郷町3-24-1
八王子市役所内
TEL. 042-620-7338(代表) FAX. 042-623-6421
E-mail info@8-shakyo.or.jp
ホームページ <http://www.8-shakyo.or.jp/>