

女性活躍推進法に基づく情報公表

「男女の賃金の差異」

区分	男女の賃金の差異
全労働者	66.4%
正規・常勤嘱託職員	94.7%
嘱託・アシスタント職員	113.1%

※男女の賃金の差異：男性労働者の賃金の平均に対する女性労働者の賃金の平均の割合
・対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）
・賃金：給与・賞与の総支給の合計（基本給、各種手当、残業代などを含む。通勤手当、退職手当は除く。）

「労働者に占める女性労働者の割合」

区分	女性の割合
全労働者	70.5%
正規・常勤嘱託職員	54.1%
嘱託職員	76.9%
アシスタント職員	75.7%

・対象日：令和7年3月31日現在

「管理職に占める女性労働者の割合」

区分	女性の割合
管理職	20%

・対象日：令和7年3月31日現在

「男女別の育児休業取得率」

区分	割合
女性	100%
男性	100%

・対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

育児・介護休業法に基づく情報公表

「男性労働者の育児休業取得率」

区分	割合
男性	100%

・対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）